

## 4. Vereinsforum

Freiwillig engagiert – können wir noch darauf zählen?

Montag, 28. Oktober 2024

# Programm

---

Begrüssung

Input-Referat

Austausch: Diskussion in Gruppen

Apéro riche

Ende der Veranstaltung 21:30 Uhr

# Begrüssung

---

**Christoph Frei**

Präsident Zürcher Stadtverband für Sport

# Input-Referat

---

## **Elsbeth Fischer**

Beraterin bei vitamin B,  
ehemalige Geschäftsleiterin von benevol Schweiz

# Inhalte

---

- die „neuen“ Freiwilligen
- weshalb engagieren sich Menschen? – Motivationen
- ist unser Verein attraktiv?
- unterstützende Rahmenbedingungen – was wird erwartet?
- verschiedene Möglichkeiten des Engagements
- bevor wir suchen
- gutes Vorgehen beim Suchen

## die „neuen“ Freiwilligen

---

- Gesellschaftstrends beeinflussen freiwilliges Engagement
  - Mobilität
  - Individualisierung
  - Flexibilisierung
  - Digitalisierung

→ wir gehen mit der Zeit!



# wer sind die Freiwilligen?

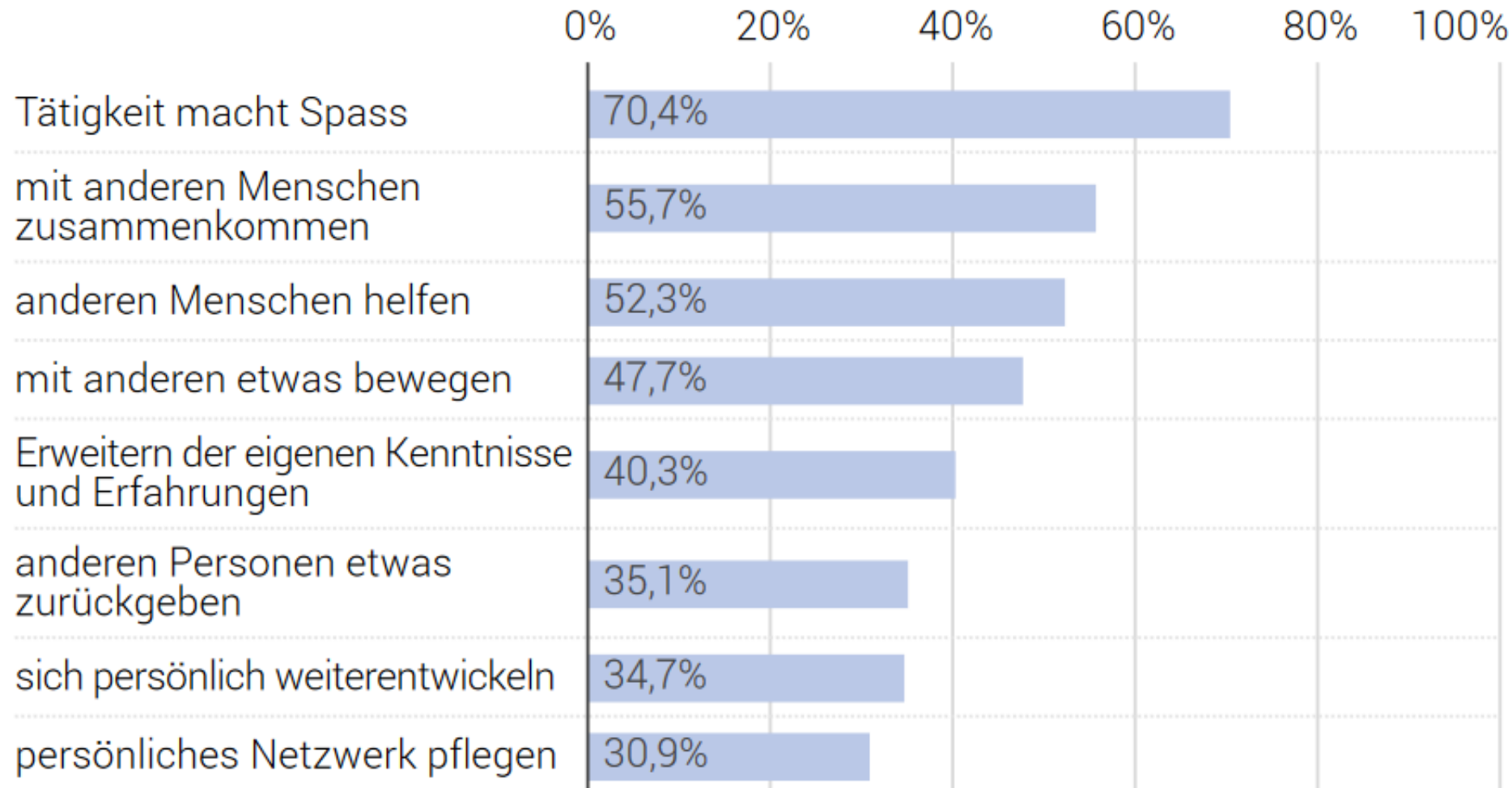
---

## **DIE** Freiwilligen gibt es nicht!

- Sie sind zuallererst heterogen
- Sie suchen ihre eigene Bestimmung, ihren Lebenssinn
- Sie setzen sich für etwas ein, sie sind kooperativ
- Sie wollen Partner:innen sein auf Augenhöhe
- Sie wollen keine (schlecht bezahlten) Angestellten sein
- Sie wollen eine Einführung und keine (wenig) Führung
- .....



# Motivationen der Freiwilligen



Quelle: Bundesamt  
für Statistik, 2020

## attraktiver Verein – attraktive Einsätze

---

- was macht unseren Verein attraktiv?
  - Angebot
  - Auftritt
  - Menschen
- was bewirken wir?
  - Wirkung aufzeigen
- wo ist unser Spassfaktor?



## Rahmenbedingungen

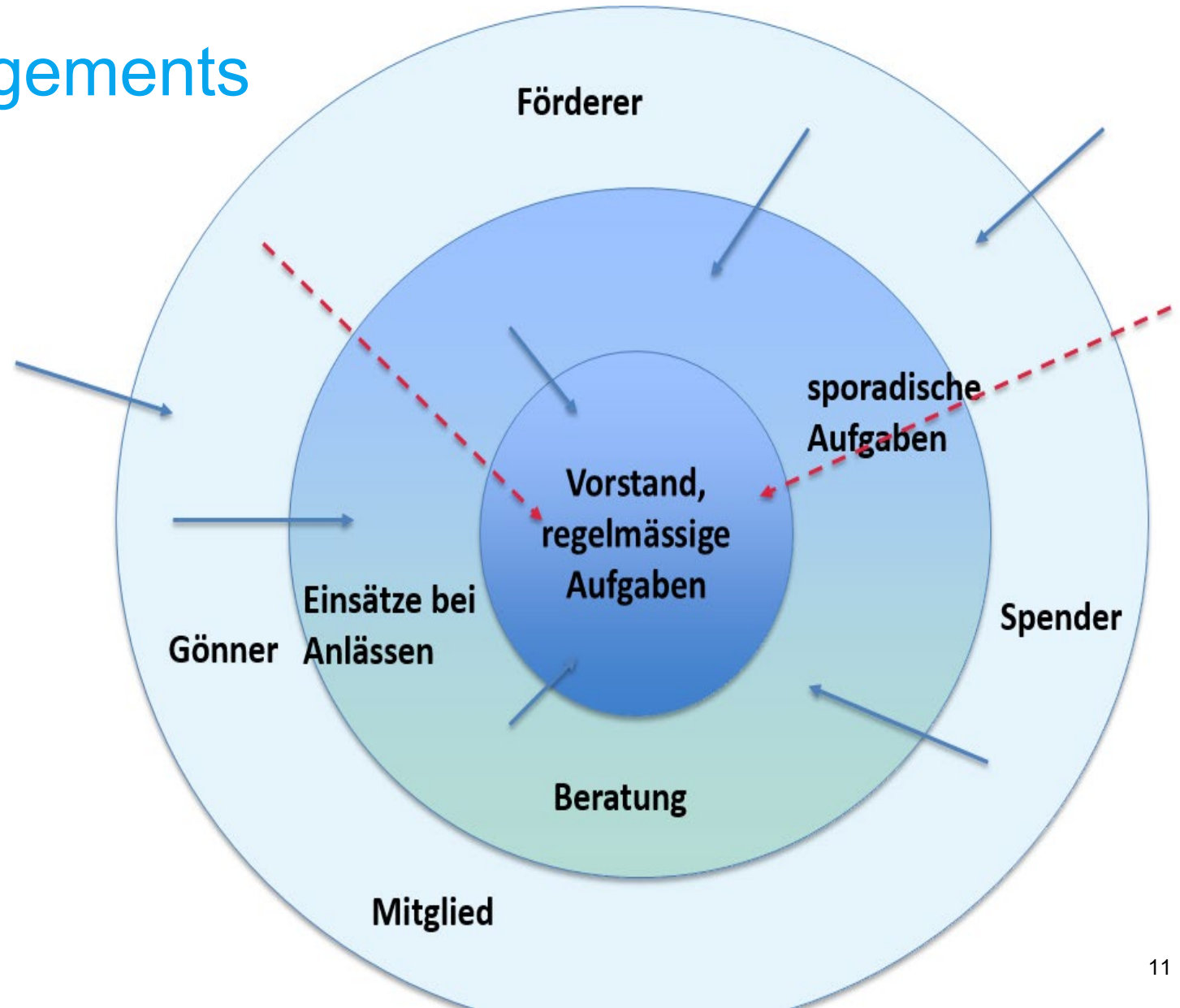
---

- sind die Rahmenbedingungen in unserem Vorstand und für die weiteren Einsätze gut?
  - Aufgaben und Kompetenzen festgelegt und beschrieben (Funktionsdiagramm, Pflichtenhefte)?
  - anfallende Unkosten gedeckt (Spesen, Spesenreglement)
  - Anerkennung der freiwillig geleisteten Arbeit
- gibt es Möglichkeiten der Entlastung (v.a. Vorstandsarbeit)



## verschiedene Engagements

- Kreismodell



## wie bin ich zum Amt gekommen?

---

- war schon in einer Kommission / Arbeitsgruppe
- wurde angefragt
- habe mich auf eine Ausschreibung gemeldet
- war schon im Vorstand und habe eine andere Funktion übernommen
- ..... andere Gründe

menti.com  
QR Code scannen oder 2458 9371

## bevor wir suchen

---

- Mitglieder pflegen
  - sind die besten Botschafter
  - regelmässige Infos – nicht nur EZ
  - einbinden in Suche
  - Bitte um Weitergabe
  - Flyer, Postkarte, E-Mail, Post etc. für Mitgliedersuche z.V. stellen
  - Rückmeldung - Danke



## bevor wir suchen

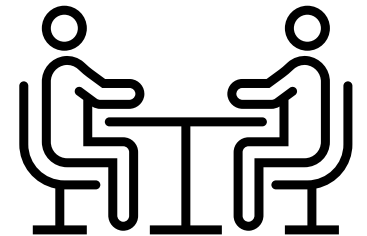
---

- frühzeitig besprechen
- Möglichkeiten und Unterstützungen des internen Wechsels ansprechen (Freiwilligen-Karrieren)
- welche Aufgaben mit welchen Kompetenzen müssen neu abgedeckt werden
  - ist dafür Mitarbeit im Vorstand notwendig?
  - Delegation an Arbeitsgruppen, Personen möglich?
- evtl. Findungskommission einsetzen (v.a. Vorstandsarbeit)

## bevor wir suchen

---

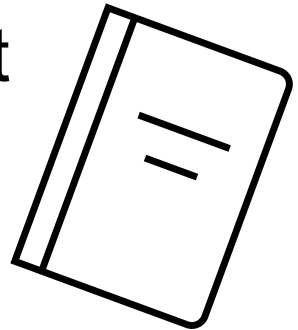
- Zielgruppen definieren
  - wie sieht unser neues (Vorstands-)Mitglied aus?
  - Alter, Geschlecht, Zugehörigkeit, Interessen
  - gewünschte Fähigkeiten und Kompetenzen
- zielgruppengerechte Argumentation erarbeiten
  - weshalb soll jemand bei uns mitarbeiten
  - was bewirkt die Mitarbeit
    - ➔ Dokumentation erstellen



## suchen und finden

---

- Liste möglicher Personen - über Horizont hinaus denken!!
- festlegen Reihenfolge Anfrage, wer fragt (nicht diejenigen, die zurücktreten)
- fragen - fragen - fragen → v.a. wichtig bei Vorstandsarbeit
- Studie Sport Schweiz 2020:
  - 24 % der aktiven Mitglieder könnten sich vorstellen, eine Aufgabe zu übernehmen - zwei Drittel davon geben an, dass sie noch nie gefragt wurden



## suchen und finden

---

- gutes Vorgehen beim Anfragen:
  - um Termin bitten
  - Anfrage klar formulieren mit Anforderungen und Benefits
  - Bitte um Prüfung, Rückfrage nach festgelegter Frist
  - bei Absage: Danke für Prüfung, evtl. später? Evtl. anderer Vorschlag?
  - kein Anfragen per Mail!
- sofortige Information an alle Involvierten über Rückmeldung

## suchen und finden

---

- ausschreiben: auf eigener Webseite, Info an Mitglieder, über Social Media-Plattformen, benevol-jobs.ch, Swiss Volunteers, weitere Plattformen
  - speziell für Einsätze, für die nicht nur Mitglieder benötigt werden
- Vor- und Nachteile des Ausschreibens:
  - neue Personen
  - evtl. «unpassende»

## keine Lösung

---

- jammern - leider finden wir ....
- verniedlichen – du musst nur ....
- trotz Rücktrittswunsch/-erklärung im Vorstand bleiben
- kleine finanzielle Entschädigungen



## Austausch: Diskussion in Gruppen

---

- Freiwillige möchten gemäss ihren Interessen und Fähigkeiten eingesetzt werden.
- Freiwillige bevorzugen zeitlich begrenzte Aufgaben.
- Freiwillige wünschen eine gute Einführung und angemessenen Gestaltungsspielraum (Aufgaben, Wirkung mitgestalten etc.)
- Digitale Tools helfen bei Organisation und Kommunikation mit Freiwilligen.
- Freiwillige möchten zeitlich und örtlich flexibel sein (z.B. durch Co-Leiter:innen, digitale Sitzungen etc.)
- Welche Unterstützung wäre bei der Suche nach Freiwilligen hilfreich?

# Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme

---